



Nieuwsflits nr 3

Vereniging Personeelscluster Oost-Nederland

20 december 2007

Vooraankondiging informatiebijeenkomsten arbo- dienstverlening

Voor iedereen zal helder zijn dat het welbevinden van medewerkers zeer belangrijk is voor het goed functioneren van een schoolorganisatie. Om niet alleen nu maar ook in de toekomst (waarin een schaarste aan leerkrachten en directeuren dreigt) te kunnen beschikken over voldoende goed gekwalificeerd, gemotiveerd en 'gezond' personeel is veel aandacht voor verzuim, re-integratie en arbo van groot belang. Immers als we daar goed op weten te anticiperen, profileren we ons als professionele werkgevers die niet alleen met woorden maar ook met daden duidelijk maken dat we veel belang hechten aan gezond personeel als het 'human capital' van onze scholen. Dat verhoogt niet alleen het welbevinden en de gemotiveerdheid van de medewerkers maar maakt besturen in het PON-gebied ook aantrekkelijke partners om voor te werken. Dat vraagt een stevige en aanhoudende inspanning van ons allen die dus (veel) meer oplevert dan de beperking van schadelast alleen.

Al een geruim aantal jaren maken de meeste PON-scholen gebruik van een collectief, door het PON uit onderhandeld, collectief arbo-contract. Zoals we u al eerder kenbaar hebben gemaakt, is de Arbo-werkgroep van het PON druk bezig met de werkzaamheden om tot een (ver-)nieuwe arbodienstverlening te komen.

Het huidige contract loopt af per 31 maart 2008 en per 1 april 2008 gaan we van start met een aan de nieuwe wetgeving en veranderde inzichten aangepaste arbodienstverlening.

Gelet op de omvang van het arbocontract zijn we gebonden aan Europese richtlijnen voor aanbesteding.

Met Loyalis Consult als procesmanager zijn we al een aantal maanden bezig met het voorbereiden van de aanbesteding. We hebben met de Arbo-werkgroep veel tijd en energie gestoken in het vastleggen van de visie op verzuim, re-integratie en arbo. Loyalis heeft een onderzoek uitgevoerd onder de PON-scholen om een beeld te krijgen van de 'state of the art' met betrekking tot arbo en arbo-gerelateerde zaken.

Inmiddels zijn we zover gevorderd dat er een programma van eisen geformuleerd is en dat er een aantal mogelijke dienstverleners zijn uitgenodigd om aan de aanbesteding mee te doen.

Op 15 februari 2008 is de sluiting van de aanmelding voor de aanbesteding. De Arbo-werkgroep zal vervolgens op basis van een uitgekiend systeem van selectie- en gunningscriteria komen tot de selectie van waarschijnlijk een tweetal potentiële aanbieders om een presentatie te geven.

Daarna wordt een besluit genomen aan wie de opdracht gegund wordt.

In de aanloop naar 1 april 2008 hebben we een aantal momenten in gedachten om u te informeren over alle ins en outs van de nieuwe of vernieuwde arbodienstverlening.

Allereerst zal vanaf januari 2008 op de **website** van het PON in ruime mate aandacht worden geschonken aan de achtergronden van het komende arbo-gebeuren. U zult daar dan een overzicht aantreffen van alle mogelijke documenten die in de afgelopen periode geproduceerd zijn. U krijgt daar ook de mogelijkheid vragen te stellen, suggesties te doen, een opvatting weer te geven enz enz.

Verder vindt er op **29 januari aanstaande een eerste informatiebijeenkomst** plaats. In die eerste bijeenkomst zullen we dieper ingaan op de achtergronden, de visie, de doelstellingen, de wijze van werken zoals we die in het programma van eisen hebben vastgelegd. Daar is ook alle gelegenheid met elkaar ervaringen uit te wisselen, te discussiëren en van gedachten te wisselen. De bijeenkomst zal worden bijgewoond door de adviseurs van Loyalis Consult en door een aantal leden van de Arbo-werkgroep. De informatiebijeenkomst zal op 29 januari twee keer worden gehouden. De eerste keer van 15.00 tot 17.00 uur met een reprise in de avond van 19.30 tot 21.30 uur. Op die manier willen we iedereen in de gelegenheid stellen om kennis te nemen van een belangrijk aspect van modern en up to date personeelsbeleid, namelijk arbo-verzuim-re-integratie.

Een **tweede informatiebijeenkomst vindt plaats op 18 maart 2008**. De gunning heeft dan plaatsgevonden en de dienstverleners die de arbo-klus gaan klaren zijn bekend. Bij deze bijeenkomst zijn de dienstverleners aanwezig om zich aan u voor te stellen en de eerste contouren te schetsen van wat er na 1 april gaat gebeuren. Ook hier is er ruime gelegenheid tot het stellen van vragen en het aangaan van een goed gesprek. Omdat we het van wezenlijk belang achten dat zoveel mogelijk mensen bij deze informatiebijeenkomst aanwezig zijn, hebben we ook hier besloten om een middagsessie én een avondsessie te beleggen.

In maart zullen ook alle besturen worden benaderd met de vraag of zij op basis van het afgesloten contract weer wensen deel te nemen aan het vernieuwde arbocontract.

Vanaf 1 april gaan we dan van start met de arbo-dienstverlening.

“samen staan we sterker”