

Advies commissie gewogen stemming in de ALV.

Statutenwijziging PON.

PON heeft na een herijkingstraject vastgesteld dat de doelstellingen van PON en de wijze van samenwerking op het gebied van personeelsbeleid nog steeds actueel zijn. In het document "PON blijvend in beweging" is dit opnieuw bekrachtigd in de ALV van januari 2020.

De governance structuur van PON vraagt om aanpassingen van de huidige uitgangspunten van Good Governance waar in de formele scheiding van bestuur en toezicht wordt vastgelegd en de missie en doelstelling van de vereniging worden vastgesteld.

Commissie gewogen stemming.

In de ALV van 10 december is een commissie ingesteld die een advies zal voorleggen aan de ALV over de wijze waarop in die situaties waar niet op basis van consensus tot een besluit kan worden gekomen een gewogen stemming wordt gehouden op het verzoek van één van de leden. Deze wijze van handelen is opgenomen in de statuten bij artikel 16.2..

Overwegingen in de commissie

De commissie heeft zich beraden over de opdracht van de ALV en daarbij de vraag gesteld wat een gewogen stemming bij zou dragen aan het bereiken van de doelstellingen van PON. De vereniging heeft tot doel de samenwerking tussen schoolbesturen te bevorderen op het gebied van personeelsbeleid.

In de concept statuten zijn de volgende doelstellingen van de vereniging opgenomen.

Doelstellingen van de vereniging:

1. De Vereniging heeft ten doel werkzaamheden te verrichten ter verzekering van de goede gang van het door haar leden verzorgde onderwijs binnen de grenzen die daaraan bij of krachtens de wet zijn gesteld.
2. Zij tracht dit doel in het bijzonder te bereiken door het bieden van ondersteuning aan haar leden bij de opzet en uitvoering van integraal personeelsbeleid, met bijzondere aandacht voor mobiliteit, werkgelegenheid, het herplaatsen van wachtgelders, het terugdringen van ziekteverzuim, het voorzien in vervanging en het voeren van een geïntegreerd materieel beleid.
3. De vereniging kan daartoe samenwerken met organisaties die eenzelfde of een verwant doel nastreven.

De commissie zou graag zien dat daaraan de volgende missie zou worden toegevoegd die meer inhoud geeft aan de waarden binnen de vereniging en de wijze waarop de doelstellingen worden bereikt.

Missie. Voorstel om toe te voegen aan de statuten:

Deze doelstelling willen de leden bereiken door te handelen en samen te werken op basis van solidariteit in het belang van een evenwichtig functionerende regionale arbeidsmarkt en goed werkgeverschap voor al het personeel dat in dienst is bij de aangesloten leden. De samenwerking op basis van deze solidariteit betekent een open interne arbeidsmarkt die ruimte geeft voor de optimale werkgelegenheid en ontwikkeling van al het personeel in dienst bij een van de aangesloten leden.

Deze solidariteit vereist gelijkwaardige verhoudingen tussen de aangesloten leden. De leden werken dienen binnen de vereniging elkaars belang en hebben daarbij altijd oog voor elkaars positie en bestuursomvang.

Geen meerwaarde voor gewogen stemming.

De commissie is van mening dat een gewogen stemming niet bijdraagt aan het doel en de missie van de vereniging. Ziet geen meerwaarde voor gewogen stemming en ziet daarin vooral het risico dat de solidariteit niet meer tot haar recht komt en dat het handelen vanuit macht meer ruimte krijgt. Mede gezien de ervaringen van de afgelopen 20 jaar is gebleken dat besluiten altijd hebben kunnen plaatsvinden op basis van consensus.

Nadrukkelijk wil de commissie dat besluitvorming tot stand komt op basis van consensus, nadat een besluit is gebaseerd op een zorgvuldig traject waarin samen wordt gewerkt aan draagvlak en eigenaarschap van alle leden en leden ook actief bij betrokken kunnen worden om besluiten voor te bereiden.

In zeer uitzonderlijke situaties zou het kunnen komen tot stemming waarin ieder lid een stem heeft. Te denken valt hier een besluit over personen of een besluit over statuten wijzigingen. Deze situaties zijn in de statuten opgenomen.

Namens de commissie:

Sandra van Diessen	Bestuurder Overlaat Tolkamer
Jurgen Huls	Bestuurder van de Plakkenberg Silvolde
Anton Brinkhuis	Bestuurder PCBO Rheden
Dick Loman	Algemeen directeur Poolster Lochem
Maarten Bauer	Voorzitter CvB Mijnplein Raalte
Jos Boonman	Lid CvB LiemersNovum