

Agenda ALV 15 juni 2021

Via Teams van 13.30 uur tot 15.00 uur.

1. Opening

2. Mededelingen

- a. De teststraat in Deventer is gestopt.
- b. Hoe gaat het met de zelftesten op de scholen? De poolers moeten ook via de scholen worden bediend.
- c. De Goudkrachtpool start in september.
- d. Overzicht van inzet van de pooler 2020 per bestuur. Zie bijlage

3. Notulen ALV van 22 april 2021.

4. Jaarverslag en jaarrekening 2020. Zie bijlagen.

Hierbij bied ik de het Jaarverslag en de Jaarrekening 2021 aan ter bespreking in de ALV. De nieuwe accountant van Ree heeft het geheel gecontroleerd en in orde bevonden. De samenwerking met de nieuwe accountant is uitstekend bevallen, we hebben dus een goede keuze gemaakt.

Het jaar 2021 heeft geen verrassende ontwikkelingen laten zien, ondanks corona zijn de financiële ontwikkelingen gelopen volgens begroting.

5. De neveneffecten van het NPO:

Loopt de pool leeg?

Het NPO heeft een zeer groot effect op de vraag naar personeel. Veel besturen willen hier graag poolers voor inzetten of tijdelijk personeel een contract geven voor max 2 jaar.

Het is de vraag of in de regio voldoende personeel beschikbaar is voor de vraag. We zien dat de beschikbaarheid van tijdelijke poolers voor lange vervangingen hard terug loopt. Velen hebben al een aanbod van besturen gekregen voor een 1 of 2 jarig contract.

Tevens zoen we dat de vaste pool leegloopt omdat poolers worden gevraagd voor de vaste formatie bij het eigen bestuur of bij andere besturen.

Binden van tijdelijk personeel op PON niveau.

Deze ontwikkelingen zijn heel begrijpelijk want plannen voor het NPO vragen om veel extra inzet van personeel. We willen echter wel dat zoveel mogelijk personeel voor de PON besturen beschikbaar blijft. We gaan een oproep doen om personeel waarvan nu de tijdelijke aanstelling afloopt niet

te laten gaan maar het contract te verlengen. Deze personeelsleden kunnen eventueel als pooler aan de slag in september. Wanneer het om een 3^{de} contract gaat en dan dus een vaste aanstelling moet worden gegeven en het bestuur dat niet aandurf, dan graag in overleg gaan met PON. We kunnen dan afstemmen over mogelijkheden bij andere besturen, zodat het personeel behouden blijft voor PON.

Waar moeten we nog meer aandenken als het om het NPO gaat?

Hoe gaan we om met deze ontwikkeling?

6. Vaststellen van de nieuwe statuten. Bijlage volgt

De statuten zijn meerdere keren aan de orde geweest en worden nu in definitieve vorm aangeboden. De instemming zal digitaal worden gevraagd met een instemmingsverklaring en handtekening van het bestuur.

Wanneer de nieuwe statuten zijn vastgesteld moet er een RvT worden gekozen. Op dit moment is Anton Brinkhuis, bestuurder PCBO Rheden, kandidaat en zijn er voor overige 2 posities nog geen kandidaten. Melden voor deze functies kan t/m 14 juni bij Mini Schouten, de bestuurder.

Tevens moet de ALV instemmen met de kandidaten voor de regiegroep. Hiervoor hebben zich meerdere kandidaten gemeld, met deze kandidaten wordt nog gesproken.

7. Transitie vergoeding bij tijdelijke vervanging. Bijlage.

Op dit moment worden bij de meeste besturen nog transitievergoeding direct na vervanging uitbetaald. We hebben daarover advies gevraagd bij het AVS in de persoon van Harry van Soest, cao-onderhandelaar en tekst schrijver en juridisch vertaling van de onderhandelingen in de cao-po. In de bijlage vindt u zijn advies.

8. Rondvraag