

Algemene Leden Vergadering PON 10 december 2020

online via Teams, 13.30 – 15.00 uur

1. Opening en vaststelling agenda

Mini opent de vergadering. De vergadering wordt opgenomen ten behoeve van het verslag. Er zijn afmeldingen ontvangen van Anton Brinkhuis (PCBO Rheden), Jurgen Hulshof (De Plakkenberg) en Cees van Helvoirt (Paulusschool Giesbeek)

2. Mededelingen

Actuele ontwikkelingen mbt corona

We zitten in een enorme piek, dat merken we ook bij de vervangingen. De matchers hebben een flinke klus. Helaas moeten we nu elke dag scholen teleurstellen.

Verhuizing

Per 1 januari verhuizen we naar een kleiner kantoor in Zutphen. Het huidige gebouw voldoet niet aan de eisen, met name wat betreft de geluidsdichtheid van de spreekkamers. Wel blijven we structureel meer thuiswerken, het kantoor is vooral voor overleg, gesprekken en ontmoeting. Ook de arbo-artsen houden spreekuur in Zutphen, maar gaan ook naar de besturen toe (maatwerk).

3. Notulen 10 oktober 2020

De notulen worden goedgekeurd.

4. Nieuwe accountant

Naar aanleiding van de ALV van juni is de regiegroep en CvT op zoek gegaan naar een nieuwe accountant. Na offerteronde is gekozen voor Van Ree Accountants. Zij hebben ervaring in het onderwijs en met RTC's. Ook prijstechnisch was een overstap interessant, we betalen voortaan de helft. Zij werken bovendien al langer samen met CABO.

5. Jaarverslag 2019

Het volledige jaarverslag, inclusief accountantsverklaring, is als bijlage meegestuurd. Er zijn geen vragen of opmerkingen over.

6. Risicoprofiel 2020 PON

CABO heeft een risicoprofiel opgesteld voor PON. Het document geeft goed inzicht wat onze risico's zijn. De vergadering gaat akkoord. Een compliment voor René Bleekman van CABO.

Uit het risicoprofiel blijkt dat een reserve van 198.000 euro nodig is. Daarnaast is een ruimte voor onverwachte ontwikkelingen en initiatieven gewenst van 200.000 euro. Dat betekent een maximale reserve van 398.000. Het voorstel is om wat extra overblijft, jaarlijks terug te storten aan de leden.

Rick Wolsink (Dorpsschool Halle): mooi profiel. Is er nagedacht aan de verdeelsleutel? Ja, dit gaat op basis van het percentage contributie dat je als lid bijdraagt.

Lucy Hermsen (PRO8): wees zorgvuldig in de afweging wat je naast de 200.000 nog aan extra reserve moet houden.

Fred Berends (Leerplein055): blij met het besluit om dit terug te storten. Dank voor de goede denkwijze.

De ALV gaat akkoord met het voorstel.

7. Begroting 2021 en inhoudelijke ontwikkelingen 2021

De ALV is akkoord met de begroting.

8. Concept statuten

Er ligt een voorstel voor de nieuwe wettelijke basis voor onze samenwerking en rechtspersoon. De gewogen stemverhouding in de ALV vraagt nog aandacht. Hier wordt verschillend over gedacht. De regiegroep en CvT stelt voor een commissie namens de ALV in te stellen. Deze commissie zal dan in de volgende ALV met een voorstel komen.

Meerdere bestuurders melden zich aan. De commissie: Maarten Bauer (Mijn Plein), Jos Boonman (Liemers Novum), Anton Brinkhuis (PCBO Rheden), Sandra van Diessen (De Overlaat), Jurgen Huls (De Plakkenberg) en Dick Loman (st. Poolsterscholen).

Mini neemt initiatief voor een afspraak.

Tijdpad: in de ALV van 28 januari bespreken en besluitvorming. In de ALV van 22 april besluitvorming over de statutenwijziging.

9. Ontwikkeling van het aantal leerlingen binnen PON

Leerlingendaling is in de regio nog steeds gaande. Ook in de prognoses is dat nog steeds een feit. Manier van werken van PON in Beweging werkt nog steeds, we hebben boventaligheid 'geruisloos' kunnen opvangen.

10. Ontwikkelingen in de PONflexpool – toelichting door Gerard Jansen

Goudkrachtpool - mensen die binnen 5 jaar met pensioen gaan.

Er is naar aanleiding van de vorige ALV een nieuw document gemaakt.

Maarten Bauer (Mijn Plein): wat zijn de voordelen voor iemand om dit te doen?

Misschien nog iets meer uitwerken. Tip: filmpje maken met persoonlijk verhaal van een oudere leerkracht

Gezamenlijke regionale werving - voorstel voor afspraken over gezamenlijke werving.

Fred Berends (Leerplein055): in hoeverre kun we als PON een grotere sollicitatiecommissie oprichten die mensen werft en bij de besturen plaatst. Zou dit wel eens willen onderzoeken, of we dit over een jaar nog iets anders kunnen inrichten. Laat dit idee maar groeien.

Maarten Bauer (Mijn Plein): Kunnen we gaan nadenken over een pool voor directieleden. Er ontstaan veel gaten nu. Wat kun je voor elkaar betekenen en hoe kun je expertise delen. Wil hier graag over meedenken.

Mini geeft aan dat een pool voor directieleden zeker een thema is om verder te verkennen, misschien in de nieuwe regiegroep. Ook de vraag naar onderwijsassistentes en leraarondersteuners wordt steeds groter. Hier komt extra geld voor. Komen we in januari op terug.

11. rondvraag

Fred Berends (Leerplein 055): voor volgend jaar wordt een VOG verplicht voordat iemand een stap in de klas zet. Gaat dat goed met de tijdelijke poolers?

Het is binnen PON al beleid dat poolers niet zonder een VOG op pad worden gestuurd.

Hannelore Bruggeman (Scholengroep Veluwezoom): zorg over de boete van vervangingsfonds die ons boven het hoofd hangt. Afrekening 2019. Mini: Dat hoeft je niet te betalen, dat geld staat al op de rekening bij PON. PON rekent af met het vervangingsfonds.

Volgende ALV vergadering: donderdag 28 januari 2020, 13.30 – 15.00 uur