

DE WAARDE(N) VAN 25 JAAR SAMENWERKEN

PON

DE PON WAARDEN

- Innovatie
- Proactief oplossingsvermogen
- Aandacht voor het speciaal onderwijs
- Transparant handelen en duidelijke doelstellingen
- (Maximale) flexibiliteit
- Kritische houding, meedenken en reflecteren
- Korte lijnen
- Solidariteit



Zo zien we dat terug:

Succesvolle initiatieven:
Jonge Banenplan, Onderwijs
Ondersteunerspool, pool als
mobiliteitsinstrument

Werkgeverstaken voor vaste poolers
worden overgenomen door PON

Administratieve ontzorging,
actualiseren
personeelsdossiers, check
wet- en regelgeving

Gezamenlijk gedragen risico's
en investeringen (pilot zij-
instromers)

Zo zien we dat terug:

Goede, breed gedragen werkgeversafspraken

2024:

47 poolers uitgestroomd naar eigen bestuur
11 poolers uitgestroomd naar ander PON
bestuur

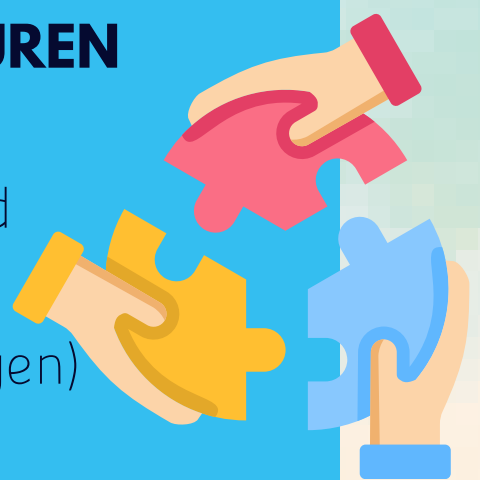
127 vaste poolers ingestroomd bij PON

2024:

193 leerkrachten in de vaste pool
19 poolers in de vaste
Onderwijsondersteunerspool

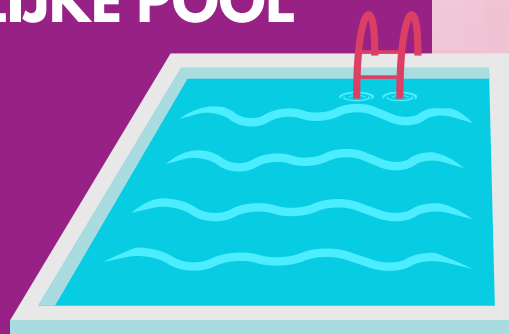
DE KRACHT VAN SAMENWERKENDE BESTUREN

- Openstaan voor verbinding/dialog
- Actief netwerk/wederkerigheid/betrokkenheid
- De kracht van samen
- Eigenaarschap (betrokkenheid bij ontwikkelingen)
- Niet te groot, niet te klein, diversiteit
- Omvang zorgt voor een vangnet/kansen



DE KRACHT VAN EEN BOVENBESTUURLIJKE POOL

- Maatwerk in matching
- Adequaat reageren
- Kennen de scholen en de poolers
- Toegankelijk en open
- De poolers zijn van ons allemaal



Zo zien we dat terug:

2024:

196 gesprekken gevoerd met
kandidaten voor de tijdelijke pool

2024:

27.332 behandelde
vervangingsaanvragen:

Werving en selectie voor alle PON-
besturen: voor formaties en de pool

DE KRACHT VAN DE DIENSTVERLENING

- Diverse soorten invalpools
- Loopbaancentrum
- Arbodienst
- IJzersterk PON-team
- Aansluiting en samenwerking met CABO



Zo zien we dat terug:

- Vaste pool
- Tijdelijke pool
- Onderwijs Ondersteunerspool
- Pluspool
- Goudkrachtpool
- DOS-pool

2024: Oplossingspercentage
vervangingsaanvragen **94%**

Goede bereikbaarheid PON
(ook 's avonds en in
weekenden)

Loopbaancentrum:

- grote vacaturebank
- gratis loopbaangesprek
- diverse workshops
- veel herintreders

DE (SLAG)KRACHT VAN 25 JAAR PON

- Innovatief vermogen
- Proactieve houding
- Slag- /daadkracht door korte lijnen
- Dialoog/verbinding van samenwerkende besturen
- Volume zorgt voor vangnet/kansen



SAMENWERKING TUSSEN BESTUREN LOONT!