

Notulen Algemene Leden Vergadering PON 12 oktober 2022 concept

Afwezig: Annet Wensink (Joris Borculo), Piet van Kesteren (VCPO Eerbeek), Susan Teerink (Korenburg), Marian Hebink (Rank), Hannelore Bruggeman (Scholengroep Veluwezoom), Rick Wolsink (Dorpsschool Halle), Dorine Vaes (Schilderspoort), Sandra van Diessen (Overlaat), Karin Roekens (Paulusschool), Joeri van Beek (Deventer Leerschool), Ellen Hemmers (Montessori Haaksbergen)

1. Opening en mededelingen door Pieter Jan Buhler, voorzitter RvT

- Welkom aan Fred Ruijling
- Nieuwe website www.loopbaancentrumoostnederland.nl 17 oktober live
- Fred heeft input gegeven aan Lodewijk Asscher voor advies over regionale samenwerking lerarentekort waarbij hij vooral de leerwerkroute onder de aandacht heeft gebracht en het gebruik van de centrale dienst om samen te werken en personeel te benoemen.

2. Notulen ALV 21-06-2022

Notulen zijn zonder commentaar vastgesteld.

3. Verrekening GPL

- Voorstel is om salarisverhoging vanaf 1 januari 2022 tot en met mei 2022 te verrekenen. ALV gaat hiermee akkoord. CABO voert het uit.
- Reiskosten tijdelijke poolers. Ook tijdelijke poolers krijgen reiskostenvergoeding conform CAO PO. Besturen moeten dit zelf effectueren en worden daarover nog geïnformeerd door PON en CABO.

4. Risicoanalyse

Er is een beleidsmatige en financiële analyse gemaakt van de financiële positie van PON.

Voorstel is om een buffer te behouden en de €330.000,- die over was, toe te voegen. Redenen: wegvallen RAP-gelden, invullen vervangingspool en doorontwikkeling PON. ALV gaat hiermee akkoord.

5. Inzetcijfers pool

De afspraak is dat PON-leden een inzetpercentage hebben van 6%. Het gemiddelde is nu 3,47%. De verschillen zijn fors en het werkgeversrisico is onevenredig belegd.

Er volgt een plenaire bespreking. De belangrijkste opmerkingen:

- een belangrijk doel is gerealiseerd: er is een grote instroom vanuit de vaste organisatie naar de pool
- opmerkelijk: de tijdelijke pool is groter dan de vaste pool
- PON wil nog actiever worden in de werving. In het meest ideale scenario kweken we een eigen vijver en trekken we nog veel nauwer samen op.
- het werven is een coproductie van de besturen en PON
- PON kan matchen; van een bestuur worden legitieme argumenten gevraagd waarom een kandidaat niet wordt benoemd.

Daarna volgt een bespreking in groepen over verwachtingen van de formatie komend schooljaar. De belangrijkste opmerkingen:

- NPO-gelden geen issue, er volgen wel weer andere subsidies.
- Solidariteit 6% is streven.
- Oplossing kan zijn om mensen te vragen om halve dagen extra te werken bijvoorbeeld of anders in te zetten om ze te binden.
- Er is een hoog uitvalpercentage zij-instromers.
- Stress over eigen formatie leidt af van aandacht voor gezamenlijke opdracht.
- Binden van LIO-ers. Contractuele afspraken maken, bijvoorbeeld ze actief houden binnen PON-besturen.
- Iets doen met opleidingsscholen.
- Richten op meerjarenperspectief: wat stroomt eruit en wat hebben we nodig. Stuwmeer bouwen. Anticiperen op grijze golf.
- Seizoeneffect: LIO-ers voor de zomer gevonden en schuiven na de zomer door naar andere plekken.
- Onvoldoende inzicht in meerjarenbehoefte: daar word je voorzichtig van en dan wordt sturen ingewikkeld.
- Richten we ons op de juiste mensen? Pool lijkt voorportaal te zijn voor starters, maar is ook tussenportaal voor loopbaanontwikkeling of voor einde loopbaan. Pool kent meerdere doelgroepen.
- Allemaal 'verplichting' van het realiseren van een inzetpercentage van 6%: niet concurrentie met elkaar aangaan, maar samenwerken.
- Mensen dag meer laten werken via pool. Aankaarten in p-gesprekken.
- Boventalligen binnen de RAP-regio actief benaderen.

Eindconclusie: besturen hebben allemaal dezelfde verantwoordelijkheid voor het inzetpercentage en moeten gezamenlijk optrekken. PON vervult een proactieve rol als het gaat om de werving en invullen van het inzetpercentage. Komt ALV december terug op de agenda.

6. Zaken vanuit de RvT

Er wordt advies ingewonnen over de statuten.

7. Rondvraag:

- evaluatie RAP: agenderen in ALV. Hoe werkt RAP en halen we daar alles uit? Idee bestaat dat er zaken ter verbetering zijn.
- 3b: reiskosten voor de tijdelijke poolers, per wanneer? Voorstel én besluit: per 1 januari 2023
- aandacht voor de pensioen 3-daagse.