

Memo

Betreft: Wijziging GPL naar salarisschaal/trede t.b.v. facturatie vervangingen

Datum: 14 juni 2022

Aanleiding

Wegvallen van de landelijke gemiddelde personeelslast (LGPL) in verband met de vereenvoudigde bekostiging per 1-1-2023. Tevens de aanzienlijke loonkostenstijging in verband met de nieuwe CAO-PO met terugwerkende kracht per 1-1-2022. Daarnaast wordt er ook steeds meer door de accountant gekeken naar de kostendekkendheid van de inzet van poolers.

Huidige berekening

Voor de facturatie van de vervangingen wordt tot op heden de LGPL gehanteerd voor de berekening van de loonkosten. Hierbij wordt wel rekening gehouden met de huidige L10, L11 schalen en de diverse schalen binnen het OOP. Met de ingang van de vereenvoudiging van de bekostiging in 2023 wordt de LGPL niet meer berekend omdat de bekostiging geen aparte personele en materiële componenten meer kent.

Met de huidige rekenwijze kan, in het geval er veel poolers in de max van de salarisschaal zit, bij sommige besturen de loonkosten voor een deel voor rekening van het betreffende bestuur komen. Via de inhuur van poolers via andere besturen kan er natuurlijk ook een voordeel ontstaan doordat voor die inhuur in bepaalde gevallen dan ook minder wordt betaald dan de werkelijke loonkosten. Aan de ene kant een plus aan de andere kant een min. Dit is in lijn met de solidariteit die we in onze samenwerking hebben afgesproken.

Plan om grote verschillen te voorkomen

Om te voorkomen dat de inzet van de poolers niet meer kostendekkend is en door het wegvallen van de LGPL is er het volgende plan, dat voorkomt dat er grote verschillen ontstaan:

- Per 1-6-2022 zal de facturatie op basis van de salarisschaal en trede indeling van de betreffende pooler/vervanger worden gedaan.
- De personeelslast wordt per schaal en trede berekend. Dit zijn standaard loonkosten zonder bijzondere componenten.
- In VABO wordt de personeelslast per schaal en trede ingevoerd.
- Plan om voor de berekening loonkosten de premie voor het Vervangingsfonds (VF) mee te nemen i.v.m. besturen die nog bij het VF zitten en besturen die zijn herverzekerd bij een andere verzekeringsmaatschappij.
- Bij de maandelijkse VABO-overzichten zullen dan de verschillende loonkosten zichtbaar zijn.
- Belangrijk blijft ook dat de verdeling van de poolers over de diverse besturen volgens de afspraken plaats vindt, gemiddeld 6% van de personele bezetting bij ieder bestuur. Vanuit het solidariteitsprincipe van PON spannen besturen zich in, om in samenwerking met PON, de 6% te vullen.
- Bij iedere volgende loonkostenstijging worden dan de salarisschalen in VABO aangepast zodra de nieuwe bedragen bekend zijn. Er hoeven dan geen verrekeningen plaats te vinden en men zit zo dicht mogelijk bij de werkelijkheid.

In de ALV van oktober komt er een voorstel of voor de periode januari/mei 2022 aanvullende facturatie nodig is. Dit wordt door de R.v.T. voorbereid.